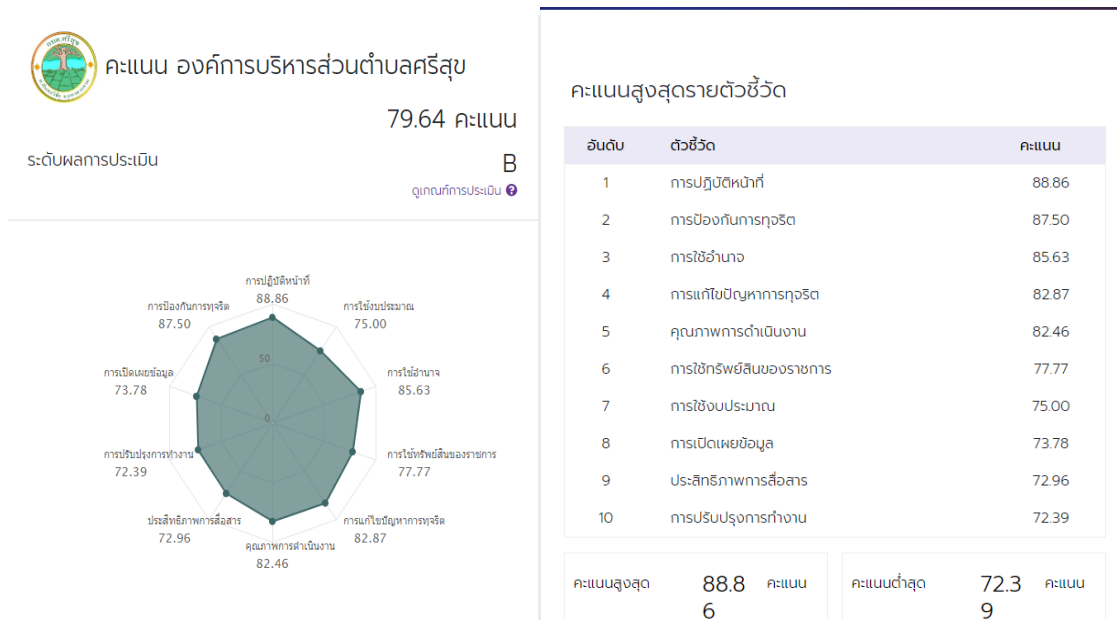


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข อำเภอ กันทรวิชัย จังหวัด มหาสารคาม

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข
พบว่า มีผลคะแนน ๗๙.๖๔ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๘.๘๖ คะแนน	การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ดังนี้ ๑.ควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี โดยจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงาน ๒.ควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้ง เผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตาม องค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/ จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความ โปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่ บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก ๓.ควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น
๒. การใช้งบประมาณ ๗๕.๐๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๕.๖๓ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๗.๗๗ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๒.๘๗ คะแนน	

	สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๒.๔๖ คะแนน	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ๑.หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ๒.หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง โดยจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook เป็นต้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๒.๙๖ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๗๒.๓๙ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๗๓.๗๘ คะแนน	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลผู้บริหาร รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรบุคคล -หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี -ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต -การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต -การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๘๗.๕๐ คะแนน	

๒) การกำหนดแนวทางในการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.ข้อมูลบริหาร	ขอข้อมูลเพิ่มเติม องค์ประกอบข้อมูล ผู้บริหารให้ครบถ้วน โดยขาดข้อมูลช่อง ทางการติดต่อ	สำนักปลัด หัวหน้าสำนักปลัด	ม.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๖	รายงานผลดำเนินการ ในประชุมองค์กร ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๒.รายงานการกำกับ ติดตามการ ดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี	มอบหมายเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบให้ ดำเนินการให้แล้ว เสร็จภายในกำหนด	สำนักปลัด นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	มี.ค.๖๖ -เมย. ๖๖	รายงานผลดำเนินการ ในประชุมองค์กร ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๓. การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	ขอข้อมูลจาก เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ	สำนักปลัด นักทรัพยากรบุคคล	ม.ค.๖๖ - มี.ค. ๖๖	รายงานผลดำเนินการ ในประชุมองค์กร ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๔. การป้องกันการ ทุจริต	การดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการ ทุจริต การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	สำนักปลัด นิติกร	ม.ค.๖๖ - มี.ค. ๖๖	รายงานผลดำเนินการ ในประชุมองค์กร ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖