



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข
ที่ ๓๕๓/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายไพบูรณ์ เหล่าเคน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	ประธานกรรมการ
๒. นายแก้ว ปราบนอก	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	กรรมการ
๓. นายฉัตรมงคล เหล่าไชย	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	กรรมการ
๔. นายธำนิษฐ์ มะโฮงคำ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	กรรมการ
๕. นางสาวพรทิพย์ ลิละคร	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	กรรมการ
๖. นางสาวพัชรินทร์ จันทรพเนา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๗. นายสถิตย์ เฉยไสย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๘. นายสันติ โนนใหญ่	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๙. นางมลิวรรณ บุญเลิศ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๐. นางสาวมณฑิรา วงศ์รักษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนา	กรรมการ
๑๑. นางรุ่งทิพย์ ศรีดี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม	กรรมการ
๑๒. นายธรรมกร สมรัตน์	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวสุระวรรณ จันทรสุวรรณ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางวงเดือน ภูทะวัง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒/หน้าที่และ...

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อน
จริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้
อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไพบูรณ์ เหล่าเคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข