

๗๗

๗

แบบรายงานผลการดำเนินการนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔



งานบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข
อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นการ กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล	มีความเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ อบต.ศรีสุข	ดำเนินการตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖)	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างเห็นต่อการเปลี่ยนแปลงหรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีโครงสร้างการบริหารงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน	ดำเนินการขอให้ กสจ. ดำเนินการสอบทดแทนใน ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข	
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้า รับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วน ตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง	- ไม่มีการดำเนินงาน	
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-	- ไม่มีการดำเนินงาน	
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	-	- ไม่มีการดำเนินงาน	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและ ดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องกับความเป็น	บุคลากรมีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ โดย พิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตาม สายงานตำแหน่งที่ไป ตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ)	
๒.๒	กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็น กรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีความรู้ ความสามารถกับ ตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณา ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามสายงานความก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากรฯ	
๒.๓	สร้างขบวนการเรียนรู้เฉพาะด้านสายงานให้ อยู่ในระบบงาน E - Learning	เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถให้แก่บุคลากร	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วน ตำบลที่บริรุใหม่ ดำเนินการ เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-Learning ในวิชาความรู้ทั่วไป	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาม เกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงาน ในแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงาน ในแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมิน บุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณา จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่งตาม สายงาน</p>	
<p>๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร</p>	<p>บุคลากรมีแรงจูงใจมากขึ้น</p>	<p>บุคลากรมีแรงจูงใจมากขึ้น</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมิน ความ พึงพอใจของบุคลากรใน การ บริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้าน การพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อม การทำงาน บำเหน็จ ความชอบพร้อมทั้ง ติดตาม และนำผลความพึงพอใจ ของ พนักงานมาพัฒนาและจัดให้ มี ขึ้นพื้นฐานของพนักงาน</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการวิจัย รักษาไว้ และแรง จูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการดำเนินงาน ความก้าวหน้าใน สายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	บุคลากรมีแรงจูงใจมากขึ้น	- หน่วยงานมีการ ประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้ บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา ดังกล่าว	
๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการ ปรับปรุงระบบ ดังกล่าวตาม ระเบียบที่กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น กำหนดทุก ระยะเวลา เสร็จที่กำหนดไว้	
๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอด ตัวชี้วัดโดย ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการ กส.กรองผลการ พิจารณาผล การปฏิบัติราชการ ใน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นเป ตามเกณฑ์ มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	<p>๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาความดีความชอบ ตามผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/ ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผล การประเมินผล การปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ผ่าน กระบวนการ คกก. พิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล ครั้งที่ ๒/ ๒๕๖๔ ตาม คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและ รายงานการประชุมดังกล่าว</p>	
	<p>๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณ</p>	<p>บุคลากรมีแรงจูงใจมากขึ้น</p>	<p>- ปีละ ๒ ครั้ง</p>	
	<p>๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่ บุคลากรในตำแหน่งสภาพแวดล้อมการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมใน การทำงาน</p>	<p>บุคลากรมีแรงจูงใจมากขึ้น</p>	<p>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานใน การปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเวชภัณฑ์สำหรับ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมี จรรยาบรรณที่ดีขึ้น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบประมวล จริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ ข้อบังคับ องค์การบริหารส่วน ตำบลด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	
	๔.๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้ บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เพิ่มการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	- ดำเนินการแบ่งงานและ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของพนักงานส่วน ตำบลและพนักงาน จ้าง	
	๔.๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริตประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมี จรรยาบรรณที่ดีขึ้น	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการ ดำเนินการแผนการส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น	