



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข มีความมุ่งหมายที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลจึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จะพิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ
๒. จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวม จะสะท้อนการเป็นคนดี
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไพบูรณ์ เหล่าเคน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข  
ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุขได้ดำเนินการแล้ว
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	- มีการรายงานข้อมูลบุคลากรในเชิงสถิติต่อผู้บริหาร เป็นประจำทุก ปีงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณางานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. การสรรหาคณบดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุขได้ดำเนินการแล้ว
การสรรหาคณบดี	- มีการประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างและมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง
การบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของพนักงานส่วนตำบล	- มีการขอใช้บัญชีในการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งว่าง ตามที่คณะกรรมการกลางสอบแข่งขัน (กสค.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อ บรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น - มีการสรรหาพนักงานจ้างตามที่คณะกรรมการสรรหาการจ้างเพื่อ แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลศรีสุข

๓. การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ)

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุขได้ดำเนินการแล้ว
แผนพัฒนาบุคลากร	- มีแผนพัฒนาพนักงานบุคลากรและพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

#### ๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุขได้ดำเนินการแล้ว
๑. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	<p>๑. มีการจัดพื้นที่ใช้งานอย่างชัดเจน โดยแบ่งเป็นพื้นที่เพื่อการปฏิบัติงาน การจัดเก็บวัสดุ/วัสดุเหลือใช้พื้นที่สำหรับรับประทานอาหาร/ดื่ม</p> <p>๒. สภาพของหน้าต่าง ประตู ชั้นบันได ราวบันได อยู่ในสภาพดีและ สะอาด</p> <p>๓. อุปกรณ์และหลอดไฟตามที่ต่างๆ อยู่ในสภาพดีและสะอาด ๔. ตู้เก็บเอกสารหรือชั้นวางอยู่ในสภาพดีและสะอาด ติดป้ายแสดง ประเภทเอกสารหรือสิ่งที่จัดเก็บ</p> <p>๕. ห้องน้ำได้มาตรฐานสาธารณสุข เช่น มีการระบายอากาศ แสงสว่าง เพียงพอไม่มีกลิ่น ไม่สกปรก</p> <p>๖. การเดินสายไฟเป็นระบบระเบียบ สายไฟอยู่ม่นสภาพดีและปลอดภัย</p> <p>๗. วัสดุอุปกรณ์รถยนต์ อยู่มรสภาพดี</p> <p>๘. มีถัง/อุปกรณ์ดับเพลิงที่ไม่หมดอายุพร้อมใช้งาน และติดตั้งอยู่ใน ตำแหน่งที่สามารถนำมาใช้ได้ทันที</p> <p>๙. มีที่รองรับมูลฝอยเพียงพอ มีฝาปิดมิดชิด</p> <p>๑๐. มีตู้ยาชุดปฐมพยาบาล</p>

#### ๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุขได้ดำเนินการแล้ว
ระบบการบริหาร การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- มีการจัดทำข้อตกลงการประเมินในแบบประเมิน ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ในเดือนแรกของรอบการประเมิน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองโดยมีการประชุมพิจารณาและบันทึกความเห็นในแบบ ประเมิน

#### ๕. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุขได้ดำเนินการแล้ว
การส่งเสริมจริยธรรมให้กับพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง	<p>๑. มีการนำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมาใช้บังคับกับพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p> <p>๒. จัดทำประกาศจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานตามประกาศจริยธรรม</p> <p>๔. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการกิจกรรม/โครงการตามประกาศจริยธรรม</p> <p>๕. มีกิจกรรม/โครงการ ตามประกาศจริยธรรม</p>
การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย	- มีกิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นรักษาวินัย